



GLOBAL CODE OF CONDUCT

November 2017



>>more than additives

PRÄAMBEL

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Die Chemson Gruppe ist ein weltweit operierendes Unternehmen mit über 500 Mitarbeitern auf fünf Kontinenten.

Dieser Verhaltenskodex ist ein wichtiger Bestandteil des Chemson Compliance Programms und richtet sich an alle unsere Mitarbeiter und unsere Geschäftspartner.

Unsere globalen Compliance Standards basieren auf diesem Verhaltenskodex und sind infolgedessen grundsätzlich auf globaler Ebene gleich.

Unsere Mitarbeiter sind eine wichtige Basis für unseren Erfolg. Viele Mitarbeiter arbeiten seit Jahrzehnten für Chemson. Aufgrund dieser Zuverlässigkeit und Konsistenz können wir unseren Geschäftspartnern Qualität und Vertrauen garantieren.

Chemson zielt darauf ab, als eine positive Kraft in der Gesellschaft und als ein attraktiver Arbeitgeber angesehen zu werden.

Das bedeutet, dass wir stets bemüht sind, unsere Geschäfte wirtschaftlich, sozial und umweltverträglich zu betreiben.

Sowohl das Unternehmen als auch die einzelnen Mitarbeiter sollten immer so handeln, dass die gute Reputation der Chemson Gruppe nicht beschädigt ist.

Unser Verhaltenskodex mit seinen darauf basierenden untergeordneten Unternehmensrichtlinie ist in diesem Zusammenhang ein nützliches Instrument.

Dieser Verhaltenskodex enthält allgemeine Hinweise darüber, wie wir uns in schwierigen Situationen verhalten sollten, in denen wir einem ethischen oder rechtlichen Dilemma begegnen könnten.

Der Verhaltenskodex gilt für alle Chemson Mitarbeiter, unabhängig davon, wo sie tätig sind.

Als Chemson-Mitarbeiter haben Sie die persönliche Verantwortung, den Verhaltenskodex zu kennen und einzuhalten. Dadurch ist es uns allen möglich,

unsere Arbeit entsprechend den Anforderungen des Unternehmens und der Gesellschaft im Allgemeinen zu erfüllen.

Die Chemson Gruppe verpflichtet sich mit diesem Verhaltenskodex, geeignete Maßnahmen zu ergreifen, um Probleme aus früheren Aktivitäten zu korrigieren.

Bitte machen Sie sich mit dem Verhaltenskodex und den entsprechenden Richtlinien vertraut. Wenn Sie dennoch Zweifel haben, wie Sie in einer bestimmten Situation handeln sollen/müssen, fragen Sie Ihren Vorgesetzten und / oder den Compliance Officer. Die Mitarbeiter sind außerdem verpflichtet, ihren Manager und / oder den Compliance Office zu informieren, wenn sie sich Aktivitäten bewusst sind, die mit einem Teil der Chemson-Richtlinien in Konflikt stehen. Indem wir nach den Regeln des Verhaltenskodex handeln, sorgen wir dafür, dass Chemson ein Unternehmen ist, auf das unsere Mitarbeiter stolz sind und dass unsere Kunden, Partner und alle anderen Stakeholder respektieren.

Chemson ist verpflichtet, Ihnen alle Informationen und Unterstützung zu geben, um Ihre Verpflichtungen zu erfüllen.

Wenn Sie im Zweifel sind, fragen Sie einfach.

Vielen Dank für Ihr Engagement.

Alexander Hofer

Hans Juergen Mitteldorf

RECHTMÄSSIGES & VERANTWORTLICHES VERHALTEN

Das Grundprinzip unseres Unternehmens ist die Einhaltung aller internationalen Gesetze, der jeweiligen nationalen Gesetze und der Rechtssysteme der Länder, in denen Chemson tätig ist. Alle unsere Mitarbeiter halten die gesetzlichen Bestimmungen und Regelungen ein und handeln nach diesen. Darüber hinaus müssen unsere Mitarbeiter die anwendbaren internen Richtlinien (Group Policies, Arbeitsanweisungen...) von Chemsons beachten. Verstöße gegen das Gesetz müssen unter allen Umständen vermieden werden.

Jeder Angestellter, der eine Vorschriftsverletzung begeht, wird - unabhängig von den Sanktionen, die rechtlich vorgesehen sind - disziplinarische Konsequenzen wegen Verletzung seiner Arbeitnehmerpflichten tragen müssen

Das Image unseres Unternehmens ist im Wesentlichen durch unser Handeln und unser Auftreten in der Zusammenarbeit mit Kunden und anderen Stakeholdern bestimmt.

Unzulässiges oder unangemessenes Verhalten von auch nur einem einzelnen Mitarbeiter kann dem Unternehmen erheblichen Schaden zufügen und muss in jedem Fall vermieden werden.

Deshalb sollte jeder Chemson-Mitarbeiter bei allen Aspekten seiner Tätigkeiten - in welchem Land auch immer - den guten Ruf der Chemson Gruppe erhalten und voranbringen

GEGENSEITIGER RESPEKT & INTEGRITÄT

Der Respekt der persönlichen Würde, der Schutz der Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen wird in der gesamten Chemson Gruppe gelebt.

Wir arbeiten in unserer professionellen Verantwortung täglich mit Personen mit unterschiedlichen ethnischen, kulturellen und religiösen Hintergründen, mit verschiedenen Altersgruppen, Rassen und Geschlecht, mit Menschen mit Behinderungen und unterschiedlichen sexuellen Identitäten zusammen und tolerieren keinerlei Belästigungen, anstößiges Verhalten oder Mobbing aufgrund dieser Unterschiede.

Diese Grundsätze gelten für unsere interne Teamarbeit sowie für jede Kooperation mit unseren externen Partnern. Unsere Entscheidungen zur Zusammenarbeit - unabhängig davon, ob Mitarbeiter, Lieferanten, Kunden oder Geschäftspartner - beruhen ausschließlich auf angemessenen professionellen Überlegungen und nicht auf unangemessene Überlegungen wie Diskriminierung oder Zwang.

Wir sind ehrlich und offen und stehen zu unserer Verantwortung. Wir sind ein verlässlicher Partner und ermutigen unsere Mitarbeiter zu einem fairen Umgang, mit Kunden, Lieferanten, Mitbewerbern, Geschäftspartnern und Kollegen.

MANAGEMENT, VERANTWORTUNG & FÜHRUNG

Compliance beginnt an der Spitze jedes Unternehmens.

Alle Führungskräfte haben die Verantwortung, ihre Aufgaben in der Organisation zu erfüllen und die Führung ihrer anvertrauten Mitarbeiter verantwortungsvoll wahrzunehmen.

Jeder Manager innerhalb der gesamten Chemson-Gruppe soll als Vorbild durch beispielhaftes persönliches Verhalten sowie durch Leistung, Offenheit und soziale Kompetenzen dienen.

Neben der Betonung der Bedeutung des ethischen Verhaltens und der Einhaltung von Regelungen im Tagesgeschäft hat jeder Manager die Verpflichtung, klare, ehrgeizige und realistische Ziele zu schaffen und beispielhaft zu führen. Zusätzlich, vor allem in Fällen von Compliance Bedenken, offenen Fragen, beruflichen oder persönlichen Problemen der Mitarbeiter, müssen die Manager Offenheit und Zugänglichkeit an den Tag legen.

Diese generellen Verantwortlichkeiten der Führungskräfte entlassen allerdings nicht die einzelnen Mitarbeiter aus ihren speziellen Verantwortlichkeiten. Unser Grundsatz ist und bleibt, dass jeder Arbeitnehmer der Chemson Gruppe angehalten ist, die Gesetze und Unternehmensrichtlinie jederzeit einzuhalten.

FAIRER WETTBEWERB & KARTELLRECHT

Wir arbeiten in einer freien Marktwirtschaft und folgen den Anforderungen der Fairness.

Die Chemson Gruppe erklärt ausdrücklich, alle einschlägigen kartellrechtlichen Gesetze und Vorschriften einzuhalten. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, die Regeln des freien Wettbewerbs einzuhalten und unter allen Umständen kartellrechtliche Verstöße zu vermeiden.

Die Bestimmungen des Kartell- und Wettbewerbsrechts bilden unsere Rechtsgrundlage. Vereinbarungen mit Geschäftspartnern, Lieferanten, Kunden und Patentinhabern die den Wettbewerb behindern oder behindern können, sind eine schwerwiegende Rechtsverletzung und daher ausnahmslos verboten.

Dazu zählen zB Vereinbarungen oder Übereinkünfte mit Wettbewerbern, die zur Verhinderung, Beschränkung oder Verfälschung des Wettbewerbs führen, insbesondere über Preisgestaltung, Produkte, Kunden, Lieferanten, Vertragspartner, Märkte, Verkaufsbereiche, Investitionen, Unternehmensstrategie, Berechnungen, Produktion, Marketing, Vertragsbestimmungen sowie die Preisgabe anderer firmenrelevante Informationen

Bereits der Austausch von unternehmenssensiblen Informationen zwischen Wettbewerbern kann zu einem Verdacht auf Kartellerstellung führen.

Kartellrechtliche Bestimmungen erfassen sowohl horizontale Anordnungen (z. B. zwei Produzenten), aber auch vertikal (z. B. Hersteller und Händler) sowie einseitiges Verhalten.

Wir erwarten, dass unsere Geschäftspartner auch die Bestimmungen des Kartell- und Wettbewerbsrechts einhalten. Im Zweifelsfall sollte immer die Compliance-Abteilung konsultiert werden

ANTI-KORRUPTION

Unsere Beziehungen zu Lieferanten, Kunden und anderen Geschäftspartnern beruhen auf fairem Verhalten und unseren unternehmerischen Entscheidungen die auf einem auf einem soliden professionellem Fundament basieren.

Extravagante Geschenke und Einladungen können unsere Fähigkeit beeinflussen, Geschäftsentscheidungen ohne Interessenkonflikte zu treffen.

Geschenke und Einladungen können ohne vorherige Genehmigung akzeptiert werden, wenn diese von niedrigem Wert sind und als angemessene Geschäftspraxis für die betroffene Region angesehen werden können.

Die Annahme von Einladungen muss ausnahmslos geschäftsbezogen sein.

Ein Geschenk, das den festgelegten Grundsätzen nicht entspricht, muss zurückgegeben werden. Darüber hinaus muss ein Vorgesetzter darüber informiert werden. Wenn ein wertvolles Geschenk nicht aufgrund legitimer Geschäftszwecke oder lokaler Bräuche abgelehnt werden kann, kann der Angestellte das Geschenk annehmen, muss es aber unverzüglich der Chemson Gruppe anzeigen und abgeben.

Diese Regeln gelten gleichermaßen für Geschenke und Einladungen, die unsere Mitarbeiter Dritten anbieten.

Besondere Vorsicht ist geboten, wenn es sich um Lieferanten, Kunden oder Dritte handelt, die eine laufende Geschäftsbeziehung mit der Chemson Gruppe haben.

Ausnahmen sind nur mit vorheriger Zustimmung von Vorgesetzten und Compliance Officer möglich.

ANTI-GELDWÄSCHE

Geldwäsche bezeichnet das Verfahren zur Einschleusung illegal erwirtschafteten Geldes bzw. von illegal erworbenen Vermögenswerten in den legalen Finanz- und Wirtschaftskreislauf. Da das zu „waschende“ Geld aus illegalen Tätigkeiten wie Korruption, Bestechung, Raub, Erpressung, Drogenhandel, Waffenhandel oder Steuerhinterziehung stammt, soll dessen Herkunft verschleiert werden.

Die Chemson Gruppe unterstützt in keiner Weise Geldwäscheaktivitäten irgendwelcher Art.

Wir unterhalten nur Geschäftsbeziehungen mit renommierten Geschäftspartnern, deren Tätigkeit mit den gesetzlichen Bestimmungen übereinstimmt und wo die finanziellen Ressourcen einen rechtmäßigen Ursprung haben.

Wir arbeiten ausschließlich nach dem Prinzip "Kenne deinen Kunden".

Alle Mitarbeiter müssen sich an die geltenden Geldwäschegesetze halten. Verdächtige Klienten, Zahlungsmittel und Transaktionen, die nur den geringsten Verdacht auf Geldwäsche erwecken, müssen dem zuständigen Vorgesetzten unverzüglich mitgeteilt werden, der dann allfällige weitere notwendigen Schritte unternimmt (Information des Managements, Bericht an den Compliance Officer). Nur durch ständige Aufmerksamkeit und Kooperation der Mitarbeiter kann die Einhaltung der Geldwäschebestimmungen gewährleistet und verdächtiges Verhalten festgestellt werden.

HANDELSKONTROLLE

Wir halten alle Regelungen der Zollgesetze und allfälliger Handelsembargos ein. Verletzungen der Ausfuhrkontrollen können zu erheblichen Sanktionen führen. Exportkontrollen betreffen den Import oder Export in oder aus sanktionierten Ländern.

Alle Arbeitnehmer, die in der Ausfuhr und Einfuhr von Waren tätig sind, müssen die geltenden Wirtschaftssanktionen, Ausfuhr- und Einfuhrregelungen befolgen.

ZUSAMMENARBEIT MIT LIEFERANTEN

Wir erwarten von unseren Lieferanten, unsere Werte zu teilen und alle anwendbaren Vorschriften einzuhalten. Darüber hinaus erwartet die Chemson Gruppe, dass ihre Lieferanten unter ähnlichen Grundsätzen ethischer und rechtlicher Verantwortung arbeiten.

Diese Grundsätze sind wie folgt:

- Einhaltung aller geltenden Gesetze
- Verbot jedweder Art von Korruption
- Einhaltung der Menschenrechte
- Verbot von Kinderarbeit und Zwangsarbeit
- Verbot von Diskriminierung
- Respekt des fairen Handels
- Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit ihrer Mitarbeiter
- Einhaltung nationaler und internationaler Datenschutzgesetze sowie den Schutz personenbezogener Daten vor Zugang Dritter
- vertrauliche Verwendung von geheimen Informationen des Geschäftspartners
- Einhaltung geltender gesetzlichen und internationalen Normen für den Umweltschutz
- nachhaltige Nutzung von Rohstoffen und Gewährleistung in einer nachhaltigen Lieferkette

UMWELT & TECHNISCHE SICHERHEIT

Höchste Priorität für die gesamte Chemson Gruppe ist es die Umwelt zu schützen und natürliche Ressourcen zu schonen. Die umweltgerechte Ausübung unserer täglichen Arbeit wird durch entsprechende Tätigkeiten des Management und unserer Mitarbeiter gelebt und dadurch werden kontinuierlich verbesserte Umweltstandards erreicht.

Die Sicherheit der Mitarbeiter, die Produktsicherheit und die technische Sicherheit unserer Anlagen sind für die Chemson Gruppe gleichbedeutend wie die Erreichung wirtschaftlicher Ziele

Für uns bedeutet Umweltschutz und technische Sicherheit, alle Gesetze und Vorschriften vollständig einzuhalten. Das zertifizierte Qualitätsmanagementsystem von Chemson nach ISO 9001: 2000 sowie ein zertifiziertes Umweltmanagementsystem nach ISO 14001: 2004 werden angewendet, um die Einhaltung des Gesetzes zu gewährleisten und hohe Standards für diesen Zweck festzulegen. Beginnend in der Produktentwicklungsphase werden umweltverträgliches Design, technische Sicherheit und Gesundheitsschutz als Ziele festgelegt und alle Mitarbeiter müssen durch ihr eigenes Verhalten dazu beitragen, diese Ziele zu erreichen.

Rohstoffe und recyclingfähige Abfälle werden so weit wie möglich zur Einsparung von Energie, zum Schutz der Umwelt und zur Sicherung von Ressourcen eingesetzt.

Wir kontrollieren permanent die Auswirkungen unserer Produktion auf die Umwelt und nutzen die gewonnenen Informationen, um mit unserer Produktion sorgfältig und umweltbewusst zu arbeiten. Wir entwickeln unsere Nachhaltigkeitsmission laufend weiter und berichten in unserem Nachhaltigkeitsbericht jährlich dem Management der Chemson Gruppe.

ARBEITSPLATZSICHERHEIT

Ein wichtiges unternehmerisches Ziel von Chemson ist die Sicherheit am Arbeitsplatz und der Schutz der Gesundheit der Mitarbeiter.

Um diese Verantwortung zu erfüllen, wurden folgende Grundsätze als Inhalt der Unternehmenspolitik erklärt:

- Kostenwirksamkeit und Sicherheit der operativen Tätigkeiten sind gleichermaßen wichtige Ziele. Produktion und Produktivität dürfen niemals zum Nachteil der Sicherheit sein
- Ausrüstung für Produktion und Forschung wird entwickelt und verwendet, um gesundheitliche Probleme bei den Mitarbeitern zu vermeiden
- In gefährlichen Situationen durch Fehlfunktion der Anlagen, hat der Schutz der Mitarbeiter immer Vorrang
- Die Ursachen für jeden Arbeitsunfall werden sorgfältig untersucht und notwendige Maßnahmen ergriffen, um etwaige ähnlichen Vorfälle zu verhindern
- Das Bewusstsein der Mitarbeiter für die Sicherheit am Arbeitsplatz wird vor allem gesteigert durch:
 - eine gelebte Verpflichtung zu den gemeinsamen Zielen
 - genaue Einhaltung der Sicherheitsbestimmungen in allen Bereichen des Unternehmens
 - bedingungslose Einhaltung von Anweisungen von Vorgesetzten und Sicherheitsbeauftragten
 - Sorgfalt und Gewissenhaftigkeit bei eigenverantwortlichen Tätigkeiten
 - ernsthafte Analyse von Verbesserungsvorschläge zur Erhöhung der Sicherheit
 - dokumentierte und lückenlose Bericht von Beinaheunfällen
 - beispielhaftes und vorbildliches Verhalten
 - Informationen, Schulung und entsprechende Kontrollen, um die bestehenden und zukünftigen Sicherheitsstandards zu gewährleisten

- Kommunikation von persönlichem Wissen, Kenntnissen und Erfahrungen, um bestehende Sicherheitsstandards zu verbessern

INTERESSENKONFLIKT

Jeder Mitarbeiter und jeder andere Vertreter der Chemson Group soll die Interessen des Unternehmens schützen und sich nicht in Situationen begeben, in denen persönliche, familiäre und/oder finanzielle Interessen mit den Interessen der Chemson Group in Konflikt stehen können.

Abgesehen von kleineren nicht beherrschenden Beteiligungen an börsennotierten Gesellschaften gelten als potentielle Interessenkonflikte vor allem wenn

- ein Mitarbeiter oder sein Familienmitglied, mit einem finanziellen Interesse am Geschäftserfolg von Mitbewerbern, an bestehenden oder potenziellen Lieferanten und etwaigen anderen Parteien, mit denen die Chemson Group Geschäfte tätigt.

Interessenkonflikte entstehen auch, wenn ein Mitarbeiter vertrauliche Informationen über seine / ihre Beschäftigung bei Chemson für finanzielle Gewinne nutzt oder teilt.

Wenn ein Mitarbeiter in einen wie immer gearteten Interessenkonflikt gerät, muss dieser an seinen Vorgesetzten und die Compliance-Abteilung gemeldet werden um eine regelkonform Lösung zu finden

Der Arbeitnehmer darf sich nicht an einer Geschäftsentscheidung oder Vorbereitung einer Geschäftsentscheidung beteiligen, wenn ein Interessenkonflikt besteht.

DOLOSE HANDLUNGEN (BETRUG)

Betrug bezeichnet ein Vermögensdelikt, bei dem der Täter in der Absicht rechtswidriger Bereicherung das Opfer durch Vorspiegelung oder Unterdrückung von Tatsachen gezielt so täuscht, dass es sich selbst oder einen Dritten am Vermögen schädigt und damit materiellen Schaden zufügt.

Betrug umfasst interne und externe Bedrohungen, jede unrechtmäßige Besitznahme von Geldern oder Vermögenswerten, Diebstahl, jede Form von Korruption, einschließlich Schmiergeldzahlungen, Bilanzmanipulation und auch absichtliches Verschweigen von Gesetzesverstößen und/oder Verstöße gegen interne Vorschriften.

Es gibt keine monetäre Mindestschwelle für eine Betrugshandlung.

Chemson Group folgt einer Nulltoleranzpolitik für dolose Handlungen und bekämpft Betrug proaktiv, um die Betrugsrisiken in unseren Geschäftsaktivitäten zu identifizieren und zu mildern.

.

MENSCHENRECHTE & DISKRIMINIERUNG

Wir versuchen immer, in unseren Leistungen und Handlungen fair und objektiv zu sein, und wir werden niemals unsere Entscheidungen, Handlungen oder Empfehlungen von Fragen des Geschlechts, der Rasse, des Glaubens, der Farbe, des Alters, der politischen Ansichten oder anderer Bereiche möglicher Diskriminierung abhängig machen.

In der Chemson Gruppe werden keine Kinder unter 15 Jahren beschäftigt. Wir erlauben Jugendlichen im Alter von 18 Jahren nicht, Arbeiten zu erledigen, die ihre Gesundheit, Sicherheit oder Moral gefährden. Die Beschäftigung eines Minderjährigen darf niemals zu Lasten seiner Bildung, Entwicklung oder seines allgemeinen Wohlbefindens erfolgen.

Wir werden keine Form von Zwangsarbeit in unseren Operationen gemäß den Definitionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) dulden. Die Chemson Gruppe definiert ihre Arbeitsbeziehung als frei gewählt und frei von Bedrohungen. Die Chemson Gruppe hält jederzeit grundlegende Regeln der Menschenrechte ein.

SCHUTZ DER FINANZEN & VERMÖGENSWERTEN

Die Chemson Gruppe muss seinen Aktionären korrekte und genaue Informationen liefern.

Wir müssen sowohl den Buchhaltungs- und Rechnungslegungsvorschriften als auch den Vorschriften entsprechen, die in den Gerichtsbarkeiten, in der das Unternehmen tätig ist, gelten. Des Weiteren müssen wir alle geltenden internationalen Regeln und Vorschriften zum Schutz sowohl unserer finanziellen Vermögenswerte als auch allen anderen Vermögenswerten der Chemson Gruppe einhalten.

Alle unsere Mitarbeiter handeln im Rahmen ihrer Ermächtigung und dokumentieren und archivieren die erforderlichen Unterlagen und Abrechnungen für Prüfungs- und Finanzberichte durch.

Ausnahmen können nur im Falle von Sofortmaßnahmen zum Schutz von Leben und Eigentum gemacht werden

INFORMATIONSMANAGEMENT

Alle Mitarbeiter müssen die für das Unternehmen relevanten Informationen aufzeichnen, sicher aufbewahren und archivieren, so dass alle Geschäftsvorgänge ordnungsgemäß dokumentiert werden und nachvollziehbar sind.

Geschäftsgeheimnisse und sensible Informationen der Chemson Gruppe und/oder anderen Stakeholdern sind vertraulich zu behandeln.

Es dürfen keine personenbezogenen Daten verarbeitet und/oder bekannt gemacht werden, außer im Einklang mit geltenden Gesetzen.

Alle Mitarbeiter müssen besonders bei schriftlicher Kommunikation darauf achten, den Ruf der Chemson Gruppe nicht zu diskreditieren

Alle schriftlichen Mitteilungen müssen mit dem Verhaltenskodex übereinstimmen und die Werte der Chemson Gruppe widerspiegeln.

Für externe Kommunikation mit Dritten wie z.B. Medien sind entweder der Vorstand oder von ihm dazu bestimmten Personen ausschließlich verantwortlich.

UMSETZUNG, KONTROLLEN & SANKTIONEN

Die Erfüllung und Einhaltung der in diesem Verhaltenskodex definierten Regeln sind ein wichtiges Statement unserer Organisation und ihrer Firmenphilosophie. Darüber hinaus ist sich das Management der Chemson Gruppe seiner Verantwortung bewusst und wird sich aktiv um die Einhaltung des aktuellen Verhaltenskodex kümmern.

Das Management der Chemson Gruppe wird dafür sorgen, dass dieser Verhaltenskodex allen jetzigen und zukünftigen Mitarbeitern bekannt gemacht wird und dessen Umsetzung fördern.

Im Falle von Unklarheiten, bei Fragen oder Anregungen können Mitarbeiter jederzeit mit ihrem direkten Vorgesetzten, dem Chemson Management, dem Compliance Officer und/oder der Rechtsabteilung sprechen.

Die Einhaltung bestehender Gesetze, interner Richtlinien und des gegenständlichen Verhaltenskodex werden in regelmäßigen Abständen in allen Standorten überprüft.

Im Falle eines Verdachts von Gesetzesverletzungen oder Nichteinhaltung des vorliegenden Verhaltenskodex, sollte jeder Mitarbeiter nicht zögern, sich mit seinem direkten Vorgesetzten, dem Chemson Management, dem Compliance Officer oder der Rechtsabteilung in Verbindung zu setzen.

Eine Verletzung der Bestimmungen dieses Verhaltenskodex hat arbeitsrechtliche Konsequenzen zur Folge; bei schweren Verstößen können auch strafrechtliche und/oder zivilrechtliche Konsequenzen (Haftung) drohen.

Wenn ein Geschäftspartner gegen die Bestimmungen dieses Verhaltenskodex verstößt, behält sich die Chemson Gruppe das Recht vor, die Geschäftsbeziehung im Falle einer wiederholten Verletzung zu beenden.